

Приложение к постановлению главы администрации Нижнеландеховского сельского поселения Пестяковского муниципального района Ивановской области от 29.10.2008 г. № 11

**Типовое положение
об условиях оплаты труда работников муниципального
учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения
Пестяковского района Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, постановления главы Нижнеландеховского сельского поселения от 29.10.2008г. «О введении новой системы оплаты труда в Нижнеландеховском сельском поселении»(далее - Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- перечень и условия осуществления стимулирующих выплат;
- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- перечень и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения

1.3. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством с 01 января 2009 года - 4330 рублей.

1.4. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат и премий), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения.

1.5. Система оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения устанавливается трудовыми договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Используемые понятия и определения.

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

2.1. **Система оплаты труда работников** – система, устанавливающая должностные ставки (тарифные ставки), доплаты, надбавки компенсационного характера, в том числе за работу, в условиях отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаемая коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. **Профессиональные квалификационные группы** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

2.3. **Заработная плата (оплата труда работников)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества, и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты);

2.4. **Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы** – минимальный оклад, ставка заработной платы работника государственного учреждения культуры, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

2.5. **Компенсационная выплата** – денежная выплата, устанавливаемая в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2.6. **Стимулирующая выплата** – денежная выплата устанавливаемая в целях стимулирования работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения.

3.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения основано на следующих принципах:

-соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

ности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

3.2. Заработная плата работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;

- установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников согласно **приложению 1** к настоящему Положению;

- установление выплат компенсационного характера согласно **приложению 2** к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно **приложению 3** к настоящему Положению.

3.3. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ.

3.4. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения устанавливаются работникам повышающие коэффициенты к окладам согласно **приложению 4** к настоящему Положению :

- персональный повышающий коэффициент к окладу (К 1);

- повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство (К 2);

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (К 3).

3.5. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистам муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения расположенного в сельской местности, предусматривают выплаты в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (директору (ведущему) культурно-просветительного учреждения, главному бухгалтеру, ведущему сектором). Повышение в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.6. С учетом условий труда работникам муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **приложением 2** к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов.

3.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **приложением 3** к настоящему Положению.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

251
Сектор

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет, классность водителям;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предоставленных учреждением на оплату труда работников, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, относятся к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами.

Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

8. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$= O + (O * 0,25) + (O * K1) + (O * K2) + (O * K3) + (O * KB) + (O * CB),$$

- O - месячная заработная плата;
- O - оклад;
- размер увеличения оклада специалистам за работу в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (K1);
- повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство (K2);
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (K3);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

4. Оплата труда руководителя учреждения

4.1. Заработная плата директора (заведующей) муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора (заведующего) муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения, определяемый трудовым договором, может устанавливаться в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

251. с.с.

должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2. К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно выполняющие основные функции, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с **приложением 5** к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных учреждениях, утвержденным настоящим Положением.

4. Выплаты стимулирующего характера директору (заведующей) муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения устанавливаются главой Нижнеландеховского сельского поселения.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению директора (заведующего) муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения на срок до 1 года работникам, имеющим должности служащих из числа творческих работников и имеющим большой профессиональный опыт работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут устанавливаться индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или выполнения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть выше, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

5.4. Руководители муниципальных учреждений культуры могут в порядке исключения устанавливаться по рекомендации аттестационных комиссий должностные оклады работникам, не имеющим специальной подготовки или необходимого стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности в тех же размерах, как и у работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

к положению об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения Пестяковского муниципального района Ивановской области

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально - квалификационным группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности начального звена»	библиограф	2500
Профессиональная квалификационная группа «Должности среднего звена»	руководитель любительского объединения, библиотекарь	2600
Профессиональная квалификационная группа «Должности среднего звена»	методист библиотеки и других аналогичных учреждений.	2800
Профессиональная квалификационная группа «Должности высшего звена»	заведующий отделом библиотеки	3800

1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально - квалификационным группам и квалификационным уровням общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.

Классификационный уровень	Наименование должностей	Оклад
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих первого уровня	делопроизводитель;	2600
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих второго уровня	художник. должности служащих, по которым может, устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	2000
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих третьего уровня	Бухгалтер – кассир, техник-электрик, бухгалтер.	3850 3200 4330
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих четвертого уровня	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.	4330

251. СС

> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих.**

Квалификационный уровень	Коэффициент зависимости от занимаемой должности	в	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				2560
Квалификационный уровень	1,0 – 1 квалификационный разряд; 1,04- 2 квалификационный разряд; 1,09- 3 квалификационный разряд;		Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общеотраслевым классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОКПДТР)	
Квалификационный уровень	1,142		Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший»	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				2800
Квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд;		Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие от для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	
Квалификационный уровень	1,23 -6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд		Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие от для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	
			Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	в

ацион нь	1,49	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие от для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР
ацион ень	1,63 - 1,79	Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым- третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека»
Нижнеландеховского сельского поселения
Пестяковского муниципального района
Ивановской области

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера в муниципальном учреждении культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения состоят из:

- выплат работникам занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, до 20 процентов оклада (должностного оклада);
- выплат работникам, занятым на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, до 24 процента оклада (должностного оклада);
- выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплат за работу в ночное время осуществляемых из расчёта 35% часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;
- выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплаты специалистам муниципальных учреждений культуры Нижнеландеховского сельского поселения, (директор (заведующий) культурно-просветительного учреждения, главный бухгалтер, заведующий отделом, библиотекарь, проживающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада).

При расчете часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день (час работы) в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу сверхурочно и за

251. Ссылка

ночное время последняя определяется путем деления оклада (должностного) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от фактической продолжительности рабочего времени для данной категории работников. Размер и размеры доплат компенсационного характера, не входящие в круг основных доплат, порядок их установления определяются директором (заведующей) МУК «Библиотека» и комиссией по утверждению заработной платы по следующим параметрам: сложность, напряжённость и специальный режим работы – от 10 до 50%. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки:

Категория должностей работников	Размеры повышающих коэффициентов
Должности, отнесённые к ПКГ «Должности технических работников»	от 0,04 до 0,10
Должности, отнесённые к ПКГ «Должности среднего звена»	от 0,08 до 0,20
Должности, отнесённые к ПКГ «Должности руководящего состава»	от 0,10 до 0,50

Приложение 3
к Положению об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения Пестяковского муниципального района Ивановской области

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера в муниципальном учреждении культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальных выплат по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы :

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

... лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим
... звание «Заслуженный библиотекарь», «Заслуженный работник культуры» -
... оклада (должностного оклада);

... выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников
... муниципальных учреждений культуры устанавливается локальными нормативными
... учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

**Выплаты за выслугу лет за работу в муниципальном учреждении культуры
«Библиотека» Нижнеландеховского сельского поселения производится в размере от
30 процентов в том числе:**

- за выслугу от 1 до 5 лет - 10%;
- за выслугу от 5 до 10 лет - 15%;
- за выслугу от 10 до 15 лет - 20%;
- за выслугу от 15 до 20 лет - 25%;
- за выслугу свыше 20 лет - 30%

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты,
... работающие в муниципальных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в
... числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки,
... включается время работы:

- а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов
... Российской Федерации;
- б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований
... Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
- в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных
... государственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);
- г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);
- д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Премияльные выплаты по итогам работы

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников
... муниципального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского
... поселения, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными
... нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа
... работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директора
... муниципального учреждения культуры «Библиотека» устанавливаются распоряжением
... главы Нижнеландеховского сельского поселения.

Приложение 4
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципального
учреждения культуры «Библиотека»
Нижнеландеховского сельского поселения
Пестяковского муниципального района
Ивановской области

Порядок и условия выплаты
персональных повышающих коэффициентов

Персональный повышающий коэффициент (**К1**) к окладу устанавливается в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство (**К2**) устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, творческого персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

- высшей категории – 0,20;
- первой категории – 0,15;
- второй категории – 0,10;
- третьей категории – 0,05.

Установление повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не влечет за собой установление нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (**К3**) устанавливается работникам, занимающим должности служащих, предусматривающих должностное повышение. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности:

- высшей категории – 0,25;
- первой категории – 0,2;
- второй категории – 0,15;
- третьей категории – 0,1;
- четвертой категории – 0,05;
- пятой категории – 0,03.

ние повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных
устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Приложение 5
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципального учреждения культуры
«Библиотека» Нижнеландеховского сельского
поселения Пестяковского муниципального
района Ивановской области

ПЕРЕЧЕНЬ

стей работников, относимых к основному персоналу, для расчёта средней
ной платы и определения размеров должностных окладов руководителя
пального учреждения культуры «Библиотека» Нижнеландеховского сельского
ния Пестяковского муниципального района Ивановской области.

ая деятельность в области культуры »
ющий отделом библиотеки.
дитель клуба по интересам.
отекарь